

Số: 555- BC/TĐ

**BÁO CÁO**  
**Kết quả thực hiện qui chế dân chủ cơ sở năm 2011.**

Năm 2011 là năm được Ban Bí thư Trung ương Đảng chọn làm Năm Thanh niên; xác định được nhiệm vụ quan trọng, chính vì vậy Chi ủy, Ban lãnh đạo, Ban Chấp hành Công đoàn cơ quan ngay từ đầu năm đã xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện; bám sát chủ trương chỉ đạo của Đảng, phương hướng, nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị; cơ bản các nội dung chỉ tiêu trong năm đề ra đều đạt và hoàn thành nhiệm vụ trong đó Qui chế dân chủ cơ sở tiếp tục được lãnh đạo cơ quan nghiêm túc triển khai và thực hiện tốt.

**1. Về cải tiến tổ chức, lề lối làm việc, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí:**

- Ngay từ đầu năm, Chi ủy, Ban lãnh đạo, Ban Chấp hành Công đoàn đã bổ sung qui chế làm việc, qui chế cơ quan, chế độ đi cơ sở của đơn vị, các qui định về chỉ tiêu, chế độ khen thưởng và phổ biến đến toàn thể cán bộ công nhân viên đơn vị tổ chức thực hiện một cách nghiêm túc.

- Trong quá trình tổ chức thực hiện, Ban lãnh đạo luôn điều hành đúng chức trách theo dõi đôn đốc cán bộ thực hiện, hiệu quả công việc được nâng lên. Từng Ban bám sát nhiệm vụ được phân công, tổ chức theo dõi, hướng dẫn cán bộ trong Ban, nghiêm túc chế độ đi cơ sở và nghiên cứu tại cơ quan.

- Các ban cơ bản đã đảm bảo số lượng theo biên chế được duyệt.

- Cán bộ năng động và có nhiều sáng tạo trong quá trình công tác, tác phong làm việc nhanh nhẹn, hiệu quả công việc được nâng lên rõ nét.

- Công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được Chi ủy, Ban lãnh đạo, Ban Chấp hành Công đoàn đặc biệt quan tâm, có nhiều giải pháp được đưa ra bàn bạc công khai dân chủ. Các qui định về chi tiêu nội bộ, qui định sử dụng tài sản công, chế độ công tác phí được triển khai thực hiện nghiêm túc, cán bộ đảm bảo thực hiện chi đúng theo qui định. Từ đó việc chống lãng phí được phát huy, việc tiết kiệm theo qui định được thực hiện khá tốt.

- Ban Chỉ huy Quân sự cơ quan đi vào hoạt động ổn định, có bảo vệ chuyên trách và củng cố đội tự vệ cơ quan đủ số lượng, đi vào hoạt động nề nếp bảo vệ tốt không để xảy ra tình trạng mất an ninh trật tự và trộm cắp trong đơn vị.

- Công tác phòng cháy chữa cháy của đơn vị: tuy đã được trang bị đầy đủ dụng cụ chữa cháy nhưng chưa được tập huấn cách sử dụng khi có tình huống.

- Vẫn còn một số cán bộ còn hạn chế tổ chức kỷ luật như đi làm không đúng giờ, trang phục, giữ gìn vệ sinh môi trường... Tác phong công việc, chưa chủ động làm việc để phát huy năng lực sở trường.

- Công tác bảo mật thông tin được duy trì, cán bộ công chức luôn có ý thức thực hiện tốt. Nhưng khi thực hiện việc tự phê bình và phê bình trong nội bộ cơ quan vẫn còn tình trạng thông tin lan ra bên ngoài. Đây là biểu hiện hạn chế và việc này cần phải khắc phục triệt để trong thời gian tới.

- Công tác bảo vệ chính trị nội bộ: Việc thẩm tra lý lịch cán bộ trước khi tuyển dụng, đề bạt, phát triển Đảng được đảm bảo đúng qui định, công tác lập hồ sơ cán bộ công chức, hồ sơ đảng viên chưa hoàn chỉnh.

Tuy nhiên, năm qua việc thay đổi khá lớn về công tác nhân sự trong cán bộ cơ quan, Chi bộ, Công đoàn, nên đã ảnh hưởng, tác động không nhỏ đến lề lối làm việc của cơ quan; mặc dù vậy việc triển khai các nội dung vẫn cơ bản đảm bảo tiến độ, hiệu quả đạt yêu cầu; việc tiết kiệm trong chi tiêu có nhiều chuyển biến tốt. Tất cả đều được bàn bạc, công khai trong tập thể cán bộ tại đơn vị.

## **2. Về tuyển dụng, đào tạo, đề bạt và chính sách chăm lo quyền lợi cho cán bộ công chức:**

- Năm qua đã đưa đi đào tạo: 02 đồng chí học Cao cấp Chính trị (01 đồng chí đã hoàn thành khóa học), 01 đồng chí đang học Cao học, 02 đồng chí đang học Trung cấp Chính trị, 06 đồng chí đang theo học Đại học.

- Đã tiến hành hợp đồng trong biên chế 02 đồng chí và hiện nay cán bộ cơ quan tổng cộng 34 đồng chí; trong đó trong biên chế 25 đồng chí.

- Hiện nay Ban lãnh đạo 01 Bí thư, 03 phó Bí thư.

- Việc thực hiện các chính sách như: lương, nghỉ hưu sản được thực hiện đúng qui định.

- Về chính sách chăm lo quyền lợi và đời sống cán bộ công chức: Hiện nay trong điều kiện khoán kinh phí, việc chi tiêu gặp khó khăn. Mặc dù khó khăn nhưng cơ quan đã hết sức cố gắng cân đối các khoản, các nguồn thu, trong việc chi để thực hiện bồi dưỡng theo từng đợt hoạt động và nhân các ngày lễ, tết đã tổ chức bồi dưỡng cho CBCNV với tổng số tiền 73.400.000 đồng.

\* Ngoài các khoản bồi dưỡng trên, cơ quan cũng đã tiến hành tổ chức thăm bệnh, tang chế theo điều kiện và qui chế chi tiêu của đơn vị. Tuy nhiên, do đặc thù của đơn vị, đa số cán bộ trẻ, mới nhận nhiệm vụ vì vậy mức lương khởi điểm còn rất thấp nên đời sống của cán bộ - công nhân viên còn gặp nhiều khó khăn; trụ sở đơn vị không có nhà tập thể nên cán bộ phải thuê nhà trọ tốn kém, trong khi đồng lương ít ỏi.

- Việc tập trung thực hiện qui chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan trong năm qua được đảm bảo; các công việc mang tính chất quan trọng đều được đưa ra bàn bạc trước Chi bộ và tập thể đơn vị. Việc duy trì các chế độ khác được đảm bảo; thông qua việc duy trì góc dân chủ đã thông tin đến cán bộ công chức những thông tin, chủ trương chung của cơ quan kịp thời, công tác xem xét khen thưởng, nâng lương kịp thời đã động viên được tinh thần của cán bộ công chức đơn vị.

## **3. Công tác tổ chức chi tiêu kinh phí hoạt động của đơn vị do ngân sách và nguồn khác:**

**\* Kinh phí ngân sách cấp:**

Thực hiện công tác khoán kinh phí theo tài chính qui định, năm qua đơn vị đã nhận tổng cộng kinh phí khoán là: 1.598.371.644 đồng, kinh phí ngoài khoán là: 2.431.942.000 đồng.

Ban Lãnh đạo đã điều hành kinh phí theo qui định của Nhà nước, đảm bảo phục vụ điều kiện công tác cho đơn vị. Tuy nhiên, do hoạt động đặc thù của cơ quan, việc chi kinh phí thường xuyên gặp khó khăn, kế toán và lãnh đạo đơn vị hết sức cố gắng nhưng đôi lúc bị động phải thực hiện tạm ứng.

#### **4. Phương hướng:**

Năm 2012 Tỉnh ủy tiếp tục chỉ đạo việc chi ngân sách phải hết sức tiết kiệm và tính hiệu quả trong các khoản chi. Chính vì vậy, việc chỉ đạo thực hiện nghiêm túc công tác thu chi tài chính tại đơn vị, sửa đổi qui định chi tiêu cho phù hợp, công khai trong tập thể cơ quan, tổ chức thảo luận và góp ý tại hội nghị công chức hàng năm, định kỳ thông tin công khai tại góc dân chủ và tổ chức thực hiện tốt qui chế dân chủ cơ sở.

##### **4.1 Thực hiện nhiệm vụ cơ quan:**

- Cụ thể hoá Nghị quyết năm 2012, các ban và cán bộ cơ quan có kế hoạch tổ chức thực hiện ngay từ đầu năm; bám sát cơ sở, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện đảm bảo tiến độ và chỉ tiêu năm 2012.

- Tiếp tục củng cố các ban, các chức danh; hoàn chỉnh quy hoạch A4; ban hành quy chế làm việc các ban, bổ sung quy chế cơ quan, phân công phân nhiệm cho từng cán bộ.

- Làm tốt công tác bảo vệ cơ quan: củng cố các lực lượng tự vệ cơ quan, bảo vệ cơ quan, phòng cháy chữa cháy, Ban Chỉ huy quân sự cơ quan; xây dựng kế hoạch bảo vệ cơ quan và tập huấn cho các lực lượng, thực hiện chế độ chính sách cho các lực lượng; tiến hành rà soát, củng cố và hoàn chỉnh hồ sơ cán bộ; làm tốt công tác bảo mật thông tin...

##### **4.2. Lễ lối làm việc:**

- Tăng cường đôn đốc nhắc nhở cán bộ đổi mới phương pháp làm việc; thực hiện đúng quy chế, giữ gìn nề nếp, vệ sinh môi trường, thái độ cư xử hoà nhã, chia sẻ đoàn kết giúp đỡ nhau và kính trên nhường dưới trong làm việc; tăng cường đi cơ sở; các cuộc họp phải được chuẩn bị kỹ về nội dung, tăng cường chất lượng tham mưu của các ban và cán bộ phong trào; làm việc và dự họp phải đúng thời gian qui định (sáng làm việc 7h – 11h, chiều 13h – 17h), sáng thứ hai đầu tuần mặc áo xanh dự chào cờ đầu tuần; định kỳ tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ cơ quan .

- Khai thác tốt mạng máy tính nội bộ; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý văn thư – lưu trữ, quản lý nhân sự, quản lý tài sản; thực hiện chuyên nhận văn bản qua mạng; sử dụng internet hiệu quả tiết kiệm. Nối mạng cục bộ với Tỉnh ủy, nâng cao hiệu quả trang web “Tuổi trẻ xứ dừa”.

##### **4.3. Đào tạo:**

- Tiếp tục đào tạo bậc đại học và sau đại học cho 08 đồng chí; cao cấp chính trị 01 đồng chí; 01 đồng chí học nghiệp vụ Đoàn – Hội – Đội.

- Hoàn chỉnh kế hoạch đào tạo năm 2012 và giai đoạn 2010 – 2015 trình Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

- Khuyến khích cán bộ tự học để nâng cao trình độ: tin học, ngoại ngữ.

**4.4. Quản lý kinh phí, thực hiện chế độ chính sách:**

- Quản lý tốt kinh phí theo qui định; xây dựng qui định chi tiêu nội bộ; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Thực hiện đúng các quy định về lao động, lương, thưởng, chính sách, nghỉ phép, thai nghén, hậu sản.

Trên đây là kết quả thực hiện qui chế dân chủ cơ sở năm 2011 và một số định hướng nhiệm vụ của cơ quan Tỉnh Đoàn năm 2012

**\* Nơi nhận:**

- UBND tỉnh;
- VP Tỉnh ủy, VP UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- BTV Tỉnh đoàn;
- Lưu VP, VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ĐOÀN  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



**Nguyễn Văn Đảm**

12 d'or m'et

